

JOB I UDLANDET:

Forbered udlands-eventyret

Tekst: Lone Schrøder Jeppesen, Business:Text
Foto: Bo Nymann

Går du med en drøm om at arbejde og bo i det store udland? Eller står du allerede over for det helt store karrierespring, det er at sige ja til et job under fjerne himmelstrøg?

At få succes med job i udlandet forudsætter et grundigt forarbejde. Se film om landet og dets befolkning, læs bøger og få et indtryk af kulturen. Tal med kolleger, der har boet og arbejdet der. Sådan lyder rådet fra direktør Heidi Rottbøll Andersen fra Living Institute, der rådgiver virksomheder i kulturel forståelse og forbereder danskere på at blive udstationeret.

- Forberedelse er vigtigt. Det kan næsten ikke understreges nok, at man skal sætte sig grundigt ind i de arbejdsopgaver og det nye liv, der venter, siger hun.

Og ifølge Heidi Rottbøll Andersen gælder det ikke mindst om at få aftalt udlandsopholdet nøje med familien, så det er afklaret, hvor lang tid man skal være væk, hvad ens ægtefælle skal få tiden til at gå med, og om børnene er indstillet på det.

Det er dansk

Etablering i udlandet er i krisetider nøglen til vækst og øget salg for mange virksomheder. Det mærker Living Institute, der lige nu oplever en stigende interesse for kulturel træning. Virksomhederne vil ikke sende folk ud, der ikke er forberedte. Og de medarbejdere, der står over for et udlandsophold, vil især have mere viden om arbejds- og ledelseskulturen i det pågældende land. Det er

imidlertid også vigtigt at blive bevidst om, hvad der er typisk dansk, påpeger Heidi Rottbøll Andersen.

- Som dansker kan man fejle grusomt, hvis man ikke er klar over, hvordan vi adskiller os fra andre nationaliteter. Danskerne kan for eksempel ikke lide at arbejde i hierarkier, men det gør man i andre lande. Vi vil for alt i verden vise, at nogle ikke er mere værd end andre. Men i udlandet skal en leder opføre sig som leder og ikke spille sig selv ned, for så bliver han eller hun ikke respekteret, fortæller hun.

Bevar en tæt dialog

Når man står derude, anbefaler Living Institute, at man skaffer sig en såkaldt informant - en lokalperson, eksempelvis en nabo, som man kan henvende sig til med alle de praktiske spørgsmål, der uvægerligt vil være: "Der skete det og det ved mødet, hvad betyder det?" "Skal jeg bære slips?" "Hvor køber jeg Nutella til børnene?"

For at få et udlandsophold til at lykkes både i forhold til virksomhed og familie er det vigtigt at bevare en stærk tilknytning til kollegerne og ens leder. Ligeledes at følge med i virksomhedens informationsstrømme og holde tæt kontakt til familie, venner og børnenes kammerater derhjemme via eksempelvis mail og Skype.

Identiteten udfordres

Men ikke alle er robuste nok til at kunne trives i en fremmed kultur. Derfor undrer det

Succes med en udstationering forudsætter grundige forberedelser, for ens identitet udfordres. For mange er det ikke kun et kulturchock at rejse ud, men også at komme hjem igen til Danmark

Heidi Rottbøll Andersen, at virksomhederne kun i ringe omfang tester de personer, der sendes af sted. Oftest vælges de ud fra, at de er fagligt dygtige og ikke ud fra, om de har de mentale styrker, der skal til for at rumme kulturskiftet.

- Det er hårdt. Man bliver virkelig udfordret på sin identitet, for i Kina, Indien eller Italien stikker du meget ud fra mængden og er virkelig den fremmede. Omvendt giver det mulighed for at afprøve nye sider af sig selv, bryde med gamle mønstre og få nye perspektiver på sin identitet, fortæller Heidi Rottbøll Andersen.

Omvendt kulturchock

At komme hjem igen lyder som den letteste del af udlands-eventyret, men faktisk er det sværere end at rejse ud. Det kaldes også det omvendte kulturchock.

- Alle bliver ramt af det. De fleste forventer, at det bliver rart at komme hjem igen. Men de opdager, at venner og familie derhjemme ikke synes, at det er så interessant at høre om ens år i Kina og har svært ved at forholde sig til det. De oplever, at tingene står stille derhjemme. Der er stadig vejarbejde på Østerport Station, mens kineserne derimod har nået at bygge en helt ny lufthavn i løbet af den tid, man var der, siger Heidi Rottbøll Andersen.

Living Institute rådgiver også danskere i at vende tilbage til Danmark igen efter endt udstationering. 



- En udstationering er en fantastisk oplevelse. Får man muligheden, skal man endelig gøre det. Men vær realistisk, for ikke alt er rosenrødt, siger direktør Heidi Rottbøll Andersen fra Living Institute, der tilbyder kulturel træning til virksomheder, som udstationerer medarbejdere